



POLITICA AZIENDALE INTEGRATA Qualità & Ambiente

Ed. 3 Rev. 1

La Società C.M.G. Bräm S.r.l. è tra le principali Società operanti sul mercato nazionale ed internazionale nel settore della carpenteria metallica specializzata per il settore telecomunicazioni e nella progettazione ed installazione di impianti speciali di sicurezza e videosorveglianza.

Per l'ottimizzazione della gestione dei propri processi, la Società ha adottato un Sistema di Gestione Integrato Qualità e Ambiente conforme alle Norme UNI EN ISO 9001:2008 ed UNI EN ISO 14001:2004 per le attività di **“Fornitura ed installazione di tralicci porta antenne per impianti di telecomunicazione. Progettazione ed installazione di impianti tecnologici (antintrusione e videosorveglianza)”**.

La C.M.G. Bräm S.r.l. ricerca la piena soddisfazione dei Clienti, il miglioramento continuo dei propri processi nonché la tenuta sotto controllo degli impatti che le proprie attività possono generare, direttamente o indirettamente, sull'ambiente. La Direzione intende evidenziare il proprio impegno nel coinvolgere e sensibilizzare non solo i propri collaboratori ma anche i propri partner e fornitori sull'importanza di un approccio gestionale che tenga conto degli interessi di tutte le parti interessate dall'attività d'azienda; pertanto, la presente Politica Aziendale è diffusa sia all'interno che all'esterno dell'azienda mediante pubblicazione in bacheca e sul Sito WEB.

Gli obiettivi della Politica della Società sono:

- ✓ incrementare le quote di mercato sempre ottenendo piena Soddisfazione del Cliente;
- ✓ operare assicurando efficacia, efficienza e affidabilità delle opere e degli impianti realizzati ed impiegare tutte le risorse disponibili al fine di garantire il rispetto dei principi di diligenza e correttezza nei confronti del Cliente;
- ✓ rispettare leggi, norme e regolamenti vigenti nonché le altre eventuali prescrizioni sottoscritte dalla Società;
- ✓ operare garantendo la tutela della salute e della sicurezza sul posto di lavoro;
- ✓ garantire pari opportunità per l'accesso alle posizioni lavorative e per gli avanzamenti di carriera;
- ✓ coinvolgere il personale sulle attività d'impresa nella consapevolezza che ciò accresce il senso di responsabilità e ed il senso di appartenenza ad un progetto condiviso;
- ✓ garantire al personale adeguati percorsi formativi per il mantenimento e lo sviluppo delle competenze;
- ✓ mantenere un atteggiamento proattivo e migliorare continuamente i processi ed il Sistema di Gestione per la Qualità e l'Ambiente e mantenendone l'efficacia e l'attuazione;
- ✓ monitorare e migliorare continuamente le performance ambientali e mitigare l'impatto negativo sull'ambiente delle attività massimizzandone al contempo l'impatto positivo;
- ✓ incrementare gli acquisiti di “prodotti verdi” e il numero dei fornitori attenti alla salvaguardia ambientale. A tal riguardo si specifica che, nella scelta di partner e fornitori, la società considera titolo preferenziale il possesso di un Sistema di Gestione Ambientale;
- ✓ progettare un servizio che riduca la produzione di rifiuti, i consumi di materie prime, pervenga l'inquinamento ed il rischio di eventi accidentali, cercando, per quanto possibile, di influenzare in tal senso le scelte del cliente;
- ✓ promuovere e divulgare la cultura ambientale tra i propri Clienti e Fornitori;
- ✓ gestire in maniera razionale e sostenibile le risorse naturali e l'energia, valorizzandone l'impiego e riducendo gli sprechi;
- ✓ presidiare i processi aziendali con adeguati strumenti di monitoraggio e controllo degli aspetti ambientali;
- ✓ mantenere un rapporto trasparente e collaborativo con le autorità pubbliche e/o gli Enti di Controllo preposti;
- ✓ riesaminare periodicamente la Politica, gli Obiettivi, i Traguardi di Sistema e relativi programmi di attuazione e darne adeguata visibilità all'interno dell'azienda.

La presente Politica rappresenta il quadro di riferimento per tutte le attività svolte dalla Società che abbiano ripercussioni sul soddisfacimento dei requisiti applicabili e sugli impatti ambientali significativi individuati.

Inoltre, la presente Politica è alla base della definizione di specifici Obiettivi per la Qualità, Traguardi e Programmi Ambientali, oggetto di periodico riesame ed aggiornamento, in funzione dei risultati ottenuti.

Obiettivi e traguardi misurabili, a breve e lungo termine, sono pianificati e monitorati mediante specifici indicatori numerici e qualitativi formalizzati in specifici documenti, oggetto di periodico riesame in sede di Riesame del Sistema Gestione Qualità & Ambiente, da parte della Direzione, del Responsabile del Sistema Qualità, del Responsabile del Sistema Ambientale e dei Responsabili di Funzione.

Per il raggiungimento degli obiettivi la Direzione Generale si impegna a:

- ✓ assicurare che la Politica Aziendale sia sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione della Società;
- ✓ garantire ai Responsabili del Sistema Qualità & Ambiente l'autorità e le risorse necessarie per l'efficace attuazione del Sistema Gestione Qualità & Ambiente e per il suo miglioramento continuo;
- ✓ fornire le risorse necessarie per il raggiungimento degli Obiettivi e dei Traguardi ambientali definiti;
- ✓ incoraggiare il miglioramento continuo delle capacità individuali di ogni collaboratore.

Pertanto, la Direzione richiede espressamente a tutti i collaboratori, ciascuno per quanto di propria competenza, la conoscenza e la sistematica applicazione del Sistema di Gestione per la Qualità & l'Ambiente aziendale descritto nella Documentazione di sistema e nel quale la presente Politica aziendale viene articolata ed attuata, ricordando che l'osservanza dei principi nella stessa enunciati vanno a vantaggio e a beneficio del lavoro di tutti.

La Direzione aziendale auspica che ciascun collaboratore della Società (compresi i Partner ed i Fornitori) partecipi attivamente al raggiungimento di obiettivi e traguardi ambientali.

Lamezia Terme, 10/03/2014

L'amministratore unico
Bräm Rainer